

Szent Vitus Alapítvány etikai kódexe

Jogszabályok és belső szabályok megtartása

Az Alapítvánnyal és munkatársaival szemben alapvető elvárás a vonatkozó jogszabályi előírások és a belső szabályozások ismerete, így a Gyermekvédelmi Irányelvek, Gyermekek részvétele a projektben c. szabályok betartása. Ugyanakkor a munkatársak szabályozott keretek között rugalmasan, kezdeményezően, és a probléma megoldására törekedve cselekednek.

Szakértelem, minőségi munkavégzés, innováció

Az Alapítvány minden munkatárral szembeni elvárása, hogy szakmai és általános ismereteit, jártasságait, készségeit és képességeit folyamatosan fejlessze, munkáját szakszerűen és színvonalasan lássa el.

Elkötelezettség az Alapítvány értékeinek megőrzése és gyarapítása iránt

Jó hírnév

Az Alapítvány jó hírneve kiterjed az alapítvány célkitűzéseivel, a gyerekek jogainak magyarországi érvényesülésével kapcsolatos valamennyi nyilvános kommunikációra, amely az Alapítvány nevében vagy képviselőjében hangzik el. Az Alapítvány munkatársai kötelesek az Alapítvány jó hírnevét tiszteletben tartani.

Szellemi vagyon

Az Alapítvány fennállása óta felhalmozódott szakmai tudás, a munkatársak által alkotott szellemi termékek felbecsülhetetlen és pótolhatatlan értéket jelentenek, amelynek védelme, gyarapítása és az Alapítvány javára történő felhasználása, valamennyi munkatárs feladata és felelőssége.

Alapítványi vagyon

Az Alapítvány tulajdonát képező fizikai és adatvagyon – pl. adattárak, tárgyi eszközök – védelmét a körültekintő, rendeltetészerű használat, a takarékoság és gazdaságosság elvét érvényesítő magatartás szolgálja. Mindenki felelős az alapítvány elektronikai rendszereinek, kommunikációs hálózatának és számítógépes erőforrásainak a védelméért, valamint az alapítványi információ épségének és titkosságának megőrzéséért.

Tolerancia – esélyegyenlőség, egyenlő bánásmód

Az Alapítvány körében elfogadhatatlan a közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztetés minden formája.

Az Alapítvány munkatársait és ügyfeleit nem érheti sérelem neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, családi állapota, szexuális irányultsága, nemi identitása, életkora, társadalmi származása, vagyoni helyzete, érdekképviselőhöz való tartozása miatt.

Együttműködés

A közös célok eléréséért segítő készséggel párosuló, folyamatos együttműködést, jó munkatársi kapcsolatok kiépítését és fenntartását várja el az Alapítvány valamennyi munkatársától.

A munkatársak munkakapcsolataikat az együttműködésre, a nyitottságra, a bizalomra, egymás kölcsönös elismerésének, tiszteletének és támogatásának elveire kell, hogy építsék.